

Description de fonction Expert Junior (EJ)

I. VOLET DESCRIPTIF DE LA FONCTION

Date de la demande	28/01/2021
Titre de fonction	Expert Junior en Médecine conseil pour les mutuelles de santé communautaires
Domaine principal de la fonction (secteur d'activité)	<i>Accès aux soins de santé</i>
Titulaire de la fonction (nom du Junior) <i>(à remplir après la sélection de l'EJ)</i>	
Signature du titulaire de la fonction (Junior) + date <i>(à remplir après la sélection de l'EJ)</i>	

Données générales			
Projet/programme Enabel ou ANG	<input type="checkbox"/> Enabel	Si Enabel : code Navision	
	<input checked="" type="checkbox"/> ANG	Si ANG : nom ANG	Louvain Coopération (LC en abrégé)
Intitulé complet du projet/programme	AMAGARA ARUTA AMAJANA (3A en abrégé)		
Lieu d'implantation du siège projet/programme	NGOZI au Nord du Burundi		
Lieu d'affectation superviseur	Bujumbura	Lieu d'affectation EJ	Ngozi
L'EJ sera affecté à	<input checked="" type="checkbox"/> Projet/programme		<input type="checkbox"/> Représentation/bureau de coordination terrain
Durée du projet (jj/mm/aa)	Date début	01/01/2017	Date souhaitée d'entrée en fonction (jj/mm/aa)
	Date fin	31/12/2021	Octobre 2021
Durée de contrat EJ souhaitée	<input type="checkbox"/> 1 an	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an renouvelable (sous réserve d'un nouveau financement DGD)	
Contribution du projet/programme aux Objectifs de Développement Durable (ODD)	<input type="checkbox"/> Eradication de la pauvreté	<input type="checkbox"/> Accès à des emplois décentés	<input type="checkbox"/> Lutte contre le changement climatique
	<input type="checkbox"/> Lutte contre la faim <input checked="" type="checkbox"/> Accès à la santé <input type="checkbox"/> Accès à une éducation de qualité <input checked="" type="checkbox"/> Egalité entre les sexes <input type="checkbox"/> Accès à l'eau salubre & à l'assainissement <input type="checkbox"/> Recours aux énergies renouvelables	<input type="checkbox"/> Innovation & Infrastructures <input checked="" type="checkbox"/> Réduction des inégalités <input type="checkbox"/> Villes & communautés durables <input type="checkbox"/> Consommation responsable	<input type="checkbox"/> Protection faune & flore aquatiques <input type="checkbox"/> Protection faune & flore terrestres <input type="checkbox"/> Justice & Paix <input type="checkbox"/> Partenariats pour les objectifs mondiaux



1. Contexte du projet	<p>1. Selon le Rapport statistique du développement humain du PNUD de 2018, le Burundi est classé 185^e sur 189 pays en ce qui concerne l'indice de développement humain et pour l'indice du développement du genre. L'espérance de vie est de 57,9 ans. Le pays possède des programmes contributifs de protection sociale depuis plusieurs décennies. Ils couvrent cependant une faible partie de la population (10% tous les mécanismes confondus). En effet, près de 90% de la population ne sont pas couverts suite à la faible capacité des ménages de contribuer à ces mécanismes. La Carte d'Assistance Médicale (CAM) (de 3.000 BIF par an et par ménage) promue par le Gouvernement couvre 50% seulement des ménages. Elle est destinée aux pauvres extrêmes. Dans l'assurance maladie contributive, les mutuelles de santé communautaires couvrent environ 2% des ménages cibles que sont les populations rurales et du secteur non formel. Le Gouvernement a promulgué le code de la protection sociale du 12 mai 2020. Celui-ci accorde une place importante aux mutuelles de santé communautaires en ses articles 159 à 178. Depuis 2006, le pays a mis en place des politiques de gratuité en faveur des enfants de 0 à 5 ans, des femmes enceintes et accouchements. En santé, le pays possède des centres de santé en nombre suffisant, ce qui n'est pas le cas pour les hôpitaux. Le Président élu en 2020 a annoncé la mesure d'installer un hôpital par commune. Parmi les défis majeurs, il y a l'insuffisance des médecins et infirmiers dans les formations sanitaires (FOSA) et des médicaments. Selon l'enquête SARA 2019, la disponibilité des 24 médicaments essentiels tous types de FOSA confondues est encore à 29%. La malnutrition touche 56% des enfants de moins de 5 ans selon les données de l'Enquête Démographique et de Santé du Burundi (EDS) 2016-2017 et SMART 2018. Le corona virus a été déclaré dans le pays en mars 2020 et impacte négativement la santé de la population ainsi que la vie socio-économique de la population. C'est ainsi que le pays a adopté des mesures de riposte fin mars 2020 qui se poursuivent aujourd'hui.</p> <p>D'une manière générale, la poursuite de l'appui aux mutuelles de santé communautaires (MUSA) est essentielle pour aider la population burundaise à avoir un accès aux soins de qualité à un coût réduit en mutualisant les risques maladie. Plusieurs organisations qui supportent le développement des mutuelles ont mis en place une Plateforme des Acteurs en Mutuelles Santé au Burundi (PAMUSAB). Cette dernière a grandement contribué à l'élaboration de la politique nationale de protection sociale et du code de protection sociale de 2020. Aujourd'hui, le Gouvernement Burundais a clairement affiché sa volonté d'intégrer les MUSA dans la stratégie de Couverture Sanitaire Universelle (CSU) (recommandations de la 1^{ère} conférence nationale sur la santé en 2019 et 5^{ème} Assemblée Générale de la commission nationale de la protection sociale). Par ailleurs, la PAMUSAB a développé un système d'information et de gestion informatique utilisé par les MUSA.</p>
2. Objectifs du projet	2. L'accès aux soins de santé est amélioré pour la population du secteur rural et informel de 7 communes de la région du Nord Burundi.
3. Bénéficiaires du projet	3. Les bénéficiaires directs des provinces Kayanza et Ngozi sont au nombre de 1.246.129 personnes du secteur informel (agriculteurs, artisans et commerçants).
4. Activités principales du projet	4. En général, le projet contribue à l'amélioration de l'état de santé des populations de la zone d'intervention de LC par une meilleure accessibilité financière aux soins de santé de qualité et à la diminution de leur vulnérabilité face au choc que constitue la maladie. Le projet mène également des actions d'autonomisation des mutuelles de santé en vue de les pérenniser. Les activités portent principalement sur le renforcement des capacités en gestion des mutuelles de santé communautaires et de leur gouvernance. En effet, Les mutuelles de santé sont des organisations communautaires, autogérées, avec des principes de solidarité entre les membres, de transparence et d'autonomie. Elles sont mises en place de façon endogène mais elles sont soutenues par des partenaires nationaux et internationaux pour prendre en charge un paquet de service de santé, sélectionné sur la base de la capacité contributive des ménages. Une des préoccupations des mutuelles de santé est la recherche de la qualité des soins offerts à leurs membres par les formations sanitaires conventionnées avec ces entités. Pour améliorer la visibilité et assurer la défense des intérêts de la population rurale, le projet appuie les mutualistes à mener des actions de lobbying et plaidoyer à travers une plateforme des acteurs mutualistes au Burundi (PAMUSAB), appuyée par la plateforme belge MASMUT. Toutes les actions menées dans le cadre du projet font objet de capitalisation progressive.

Positionnement de l'EJ dans la structure	
L'EJ dépend hiérarchiquement d'un superviseur (N+1). Dans le cas où le superviseur n'a pas le même background technique que l'EJ, une ou plusieurs personnes ressources peuvent être nommées pour apporter un support technique à l'EJ. Si cette personne est déjà identifiée, veuillez l'indiquer ci-dessous.	
Nom, titre de fonction & profil du superviseur (N+1)	Léonidas MBANZAMIHIGO , Directeur National de LC, Doctorat en médecine vétérinaire, Doctorat en sciences biologiques appliquées (Option : Agriculture). Il a déjà encadré 2 EJ à Butare au Rwanda et 1 EJ à Ruyigi au Burundi. Il va se faire aider par Félix BANYANKINDAGIYE, un assistant technique au projet 3A qui est basé à Ngozi.
Nom, titre de fonction & profil de la personne ressource pour support technique	Félix BANYANKINDAGIYE , Assistant Technique, Licence en sciences sociales et Maîtrise en leadership et management des organisations. En plus du support technique, l'Assistant Technique de LC va assurer l'accompagnement et l'intégration de l'EJ dans l'équipe du partenaire local.
En cas d'une demande ANG : nom & fonction de la personne au siège de l'ANG qui fera le suivi de l'EJ	Pascal NDIAYE, Conseiller en Protection Sociale et spécialiste en santé publique, politique de santé et assurance maladie
L'EJ Enabel sera suivi à partir du siège par une Project Officer du Programme Junior.	
Description de fonction d'EJ	
Objectifs de la fonction	
<i>Exprimez de façon concise l'objectif de la fonction. A quel besoin essentiel répond la fonction? Quelle est la valeur ajoutée de la fonction?</i>	
<p>L'Expert.e Junior avec un profil de médecin sera chargé d'accompagner la mise en place du dispositif de médecine conseil (MC), la gestion des risques mais également l'identification d'innovations en vue du développement de partenariats pour les mutuelles de santé communautaires au niveau décentralisé des provinces de Ngozi et Kayanza.</p> <p>Son appui s'articulera en effet autour des 3 axes principaux suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apporter un support technique dans la mise en place de la fonction de médecin-conseil dans les Unions Provinciales (UP) de Ngozi et Kayanza (domaine de résultats 1) : il/elle travaillera avec le médecin conseil de la plateforme des acteurs mutualistes au Burundi (PAMUSAB) pour définir les processus, tester les fonctions, établir les liens avec les outils digitaux. L'EJ accompagnera le processus de recrutement de deux MC (soit 1 MC par province) et sera chargé.e de les accompagner dans leur nouvelle fonction. • Contribuer au renforcement des MUSA dans la gestion du risque à l'aide d'un système d'information et de gestion informatisée (domaine de résultats 2) : rédaction des procédures de vérification et validation des attestations de soins dans une perspective de la gestion du risque afin que la fonction de MC soit harmonisée à l'échelle du territoire. • Accompagner la Direction Nationale et la PAMUSAB dans l'identification d'innovations en vue du développement de partenariats (domaine de résultats 3) : renforcer les MC dans l'identification d'activités innovantes offrant des opportunités de partenariat. <p>La Médecine conseil est une fonction essentielle dans une assurance maladie. Elle est destinée à appuyer la gestion du risque maladie par la vérification de l'adéquation entre la prestation de soins et le coût. Pour cela, le Médecin Conseil travaille sur quatre grands domaines : fournir des conseils aux acteurs (MUSA, réseaux de MUSA et structures d'appui) sur tout sujet relatif aux services médicaux des MUSA ; établir et suivre les relations contractuelles avec les prestataires de soins conventionnés ; contrôler la pertinence des soins donnés, le bien-fondé et le respect des règles de remboursement ; et développer des activités d'éducation à la santé.</p>	

Domaine de résultats n°1		Temps en % :	60%
Rôle de l'EJ	Support technique aux médecins conseils du programme et de la PAMUSAB		
Responsabilité de l'EJ	Conduire le processus de mise en place de la fonction de médecine conseil (MC) dans les UP de Ngozi et Kayanza et la Confédération		
afin de...	Permettre aux MC de consolider la fonction, la gestion du risque maladie et des prestations au sein des premières unités techniques pour les mutuelles		
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyser les relations contractuelles et suggérer la révision des contrats (conventions établies entre les MUSA et les prestataires), éventuellement dans le cadre de la nouvelle structuration ▪ Établir les process et sous-process du MC et les méthodes de leur réalisation ▪ Contribuer à l'élaboration du manuel du MC et sa mise à l'épreuve ▪ Analyser les besoins de formation des MC ▪ Fournir une série de formations aux MC du projet et de la PAMUSAB ▪ Établir la chaîne de réédition des comptes ▪ Négocier le contenu de la fonction de MC avec les autorités sanitaires ainsi que les mécanismes de surveillance ▪ Former les élus et gérants MUSA dans les interactions avec la médecine conseil 		
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Manuel du MC décrivant clairement la fonction et les différentes tâches ▪ Modèle de contrat révisé ▪ Rapport d'analyse des besoins ▪ Rapports d'ateliers de formation 		

Domaine de résultats n°2		Temps en % :	10%
Rôle de l'EJ	Collaborateur avec les autres médecins conseils de PAMUSAB et autres acteurs des MUSA		
Responsabilité de l'EJ	Contribuer au renforcement des MUSA dans la gestion technique du risque à l'aide d'un système d'information et de gestion informatisée		
afin de....	Pour que cette fonction de MC soit harmonisée à l'échelle du territoire		
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rencontrer les médecins conseils des autres organisations (PAMUSAB et autres acteurs) ▪ Tenir des réunions des médecins conseils et les animer sur différents thèmes ▪ Définir les processus ▪ Maîtriser le système d'information et de gestion afin de s'assurer qu'il capture correctement les données médicales ▪ Tester les fonctions de contrôle des attestations de soins, le bien-fondé et le respect des règles de remboursement ▪ Vérifier la complétude et la fiabilité des données ▪ Définir la chaîne de gestion technique, des MUSA à la Confédération (transfert des données) ▪ Produire les statistiques, assurer le suivi des indicateurs du tableau de bord et fournir les conseils pour résoudre les écarts ▪ Assurer le suivi des recommandations ▪ Rédiger un manuel de médecine conseil adapté au Burundi 		
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Procès-verbaux des réunions ▪ Manuel de médecine conseil au Burundi avec répartition des fonctions ▪ Rapport de suivi et évaluation de l'application des fonctions de médecins conseils 		

Domaine de résultats n°3		Temps en % :	30%
Rôle de l'EJ	Accompagner la Direction Nationale et la PAMUSAB dans l'identification d'innovations en vue du développement de partenariats		
Responsabilité de l'EJ	Développement du partenariat et des services non médicaux		
afin de....	Renforcer les MC dans l'identification d'activités innovantes offrant des opportunités de partenariat		
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier des thématiques et concevoir des fiches d'innovation en matière de prise en charge ou d'approches opérationnelles (ex. santé de la reproduction des adolescents, maladies non transmissibles, digitalisation de la communication, etc.) ▪ Mener des enquêtes thématiques et définir les besoins de recherche-action ▪ Formation des MC à l'élaboration des fiches thématiques ▪ Élaborer les notes conceptuelles et de présentation de projets de collaboration ▪ Identifier des partenaires stratégiques et universitaires ▪ Suggérer à la DN des partenariats stratégiques et accompagner les négociations 		
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fiches thématiques et besoins de recherche-action ▪ Notes conceptuelles et de présentation de projets de collaboration ▪ Conclusion des partenariats stratégiques et universitaires 		

Outre les tâches décrites dans les domaines de résultats, en fonction des besoins du Programme Junior, nous demanderons à l'EJ d'accomplir toute tâche jugée nécessaire pour le bon fonctionnement du projet et en adéquation avec son profil.

Contributions de l'EJ aux priorités du Programme Junior

Innovation

Quel espace la fonction offre-t-elle pour expérimenter des outils et/ou approches innovantes ?

Par exemple : mener une recherche-action, tester & mettre en place de nouvelles technologies, etc.

Rôle de l'EJ	L'EJ est appelé à contribuer à la mise en place du dispositif de médecine conseil dans la province Ngozi et Kayanza. Ceci servira de modèle aux autres organisations servant dans le cadre des mutuelles de santé et réunis dans la plateforme nationale PAMUSAB.
Responsabilité de l'EJ	L'EJ assurera le rôle d'expert assistant technique
afin de....	Rendre opérationnelle la fonction de médecin conseil au sein des Unions Provinciales de mutuelles de santé et produire l'expertise au bénéfice des autres acteurs au niveau national
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Déterminer les fonctions de médecins conseils à différents niveaux ▪ Élaborer un manuel de procédures, tester et faire valider les processus ▪ Travailler avec les autorités sanitaires et les prestataires sur la régulation et la supervision ▪ Former les médecins conseils du projet et au niveau national au métier de médecin conseil et assurer le transfert des savoir-faires ▪ Accompagner les réunions de cadre de concertation entre les MUSA, les formations sanitaires et les autorités sanitaires ▪ Tester les fonctions de gestion du risque maladie à l'aide du système d'information et de gestion ▪ Travailler sur la qualité des soins avec les prestataires de soins et les autorités sanitaires ▪ Identifier les thématiques porteuses afin de créer des opportunités de partenariat avec d'autres institutions et associations ▪ Identifier les services non-médicaux y compris l'éducation à la santé ▪ Soutenir le volet santé mentale du projet ▪ Rédiger les documents et les résultats avec le souci de capitalisation
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Divers rapports sur les activités ▪ Modules de formation ▪ Des documents produits et capitalisables relatifs aux outils digitaux et aux fonctions de médecins conseils à différents niveaux ▪ Manuel de la médecine conseil adaptée au Burundi

Réseautage & partenariats	
<i>L'environnement de travail est-il favorable pour créer et/ou renforcer certains réseaux ou partenariats (contribution à l'ODD 17) ? Par exemple : organiser un atelier d'échange de bonnes pratiques au niveau local sur la thématique approfondie par l'EJ, représenter le projet dans des réunions thématiques/platformes locales, etc.</i>	
Rôle de l'EJ	L'EJ médecin conseil évoluera dans un réseau d'acteurs en mutuelles de santé communautaires réunis dans une plateforme des acteurs des mutuelles de santé au Burundi (PAMUSAB). Ce réseau est favorable aux échanges de bonnes pratiques sur différents travaux réalisés par des experts. Il pourra profiter des réunions organisées par PAMUSAB ou par les autres acteurs membres. Il y aura aussi des visites d'échange d'expériences organisées entre acteurs des mutuelles de santé qui serviront des moments d'échanges sur différentes réalisations de l'EJ.
Responsabilité de l'EJ	L'EJ aura la responsabilité de préparer les documents à partager. Il devra au préalable communiquer ses projets aux collègues des projets dans lesquels il servira afin de prévoir ses présentations dans les points à l'ordre du jour.
afin de....	Les réalisations de l'EJ médecin conseil sont partagées entre acteurs des mutuelles de santé à différents niveaux.
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédiger et partager les documents avec les collègues des projets et les responsables de LC ▪ Négocier une plage de partage des réalisations avec les acteurs des mutuelles de santé à différents niveaux ▪ Présenter les réalisations aux acteurs des mutuelles de santé à différents niveaux ▪ Intégrer les observations dans les documents présentés ▪ Partager les documents en version finale ▪ Faire le suivi de l'application du contenu des documents partagés
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Drafts des documents à partager avec les collègues des projets et les responsables de LC avec intégration des observations éventuelles ▪ Documents en version finale intégrant les observations formulées au cours des ateliers avec les acteurs des mutuelles de santé ▪ Rapport de suivi de l'application du contenu des documents partagés

Renforcement des capacités locales	
<i>En quoi l'EJ va-t-il favoriser l'apprentissage des partenaires locaux, des collègues de l'organisation accueillante, etc. ? Aura-t-il l'opportunité de travailler en binôme avec un jeune professionnel local ?</i>	
Rôle de l'EJ	L'EJ travaillera en étroite collaboration avec l'équipe du projet 3A. Cette équipe comprend un jeune infirmier supérieur en charge de la qualité des soins du partenaire de Louvain Coopération et deux médecins conseils provinciaux à recruter par le projet. Il est attendu de l'EJ un partage ses savoirs et son expérience avec le personnel local.
Responsabilité de l'EJ	Développement des modules de formations et réalisation des activités de renforcement des capacités sur les fonctions de médecin conseil.
afin de....	Les partenaires locaux et l'EJ apprendront simultanément par le partage des savoirs et il y aura des progrès rapides dans les équipes des projets
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participer d'une façon active aux réunions du personnel des projets ▪ Prendre part aux visites de terrain ▪ Partager généreusement son savoir aux partenaires locaux
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Partage des rapports et procès-verbaux des réunions ▪ Rapports des visites de terrain avec observations et recommandations ▪ Savoirs partagés avec les cadres de l'équipe du partenaire et LC

Profil demandé			
Formations / diplômes nécessaires pour la fonction > <i>Remarque</i> : ces critères seront éliminatoires sur CV pour les candidats. Soyez exhaustifs & précis, svp.	<input type="checkbox"/> Agronomie/ Bio-ingénieur <input type="checkbox"/> Biologie/ Environnement <input type="checkbox"/> Géographie <input type="checkbox"/> Ingénieur civil/ industriel/électricité/ Architecte <input type="checkbox"/> ICT/NTIC <input type="checkbox"/> Mathématiques/ Sciences exactes <input type="checkbox"/> Droit/Criminologie	<input type="checkbox"/> Sciences politiques/ Relations internationales/ Diplomatie <input type="checkbox"/> Sociologie/ Anthropologie/Travail social <input type="checkbox"/> Psychologie <input type="checkbox"/> Histoire/Philosophie/ Art/Religion <input type="checkbox"/> Sciences de l'éducation <input type="checkbox"/> Ressources humaines/Développement organisationnel	<input type="checkbox"/> Economie/Ingénieur commercial/Marketing <input type="checkbox"/> Communication/Relations publiques/Journalisme <input type="checkbox"/> Langues/Philologie/Traduction <input type="checkbox"/> Sciences (bio/para)médicales <input type="checkbox"/> Santé publique <input type="checkbox"/> Etudes du développement <input type="checkbox"/> Tous profils <input checked="" type="checkbox"/> Autres et/ou précisions (si nécessaire) : Médecine
Connaissances spécifiques nécessaires pour la fonction > <i>Remarque</i> : ces critères seront éliminatoires sur CV pour les candidats.	/		
Connaissances linguistiques <i>Indiquez si les langues sont indispensables ou préférables avec éventuellement un commentaire quant au niveau attendu et/ou une motivation.</i>	Langue	Connaissance	Commentaire
	Français	<input checked="" type="checkbox"/> Indispensable <input type="checkbox"/> Préférable	La langue de travail est le français. Les documents de référence sont aussi en français.
	Kirundi	<input type="checkbox"/> Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> Préférable	La communication de masse se fait en kirundi. La connaissance du kirundi est un atout.
	Anglais	<input type="checkbox"/> Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> Préférable	Les documents de référence en protection sociale sont en anglais. Aussi, certains médicaments présentent des informations en anglais sur les emballages.
Atouts souhaités pour la fonction > <i>Remarque</i> : ces critères ne seront pas éliminatoires sur CV pour les candidats.	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances en médecine conseil • Capacités en conception d'outils de gestion et en traitement des données • Capacités rédactionnelles • Capacités en préparation et animation de formations (public adulte/andragogie) • Expérience en assurance maladie • Esprit d'analyse et synthèse • Connaissance de la région Afrique, Afrique des Grands Lacs et/ou du Burundi • Grande capacité d'adaptation interculturelle • Flexibilité 		
Permis de conduire moto & voiture?	Moto	<input type="checkbox"/> Nécessaire <input checked="" type="checkbox"/> Préférable	Voiture
			<input type="checkbox"/> Nécessaire <input type="checkbox"/> Préférable

Contexte pays	
Conditions de vie	
Capitale / zone rurale	Lieu de travail : ville de Ngozi avec de fréquents déplacements en zone rurale et à Bujumbura
Climat de sécurité	Bon en général après les élections de 2020
Accès aux services	Existence d'un hôpital régional et de formations sanitaires privées, d'un marché de fruits et légumes et de petits magasins de produits importés, transport Ngozi-Bujumbura (en 2 heures) et dans les autres coins du pays, existence de pharmacies et du service de massage ainsi que des hôtels de qualité acceptable.
Isolation / vie sociale	Possibilité de location d'une petite maison en ville, possibilité de sortie dans des cafés du coin avec jeux pour enfants, existence des universités et d'un institut supérieur de santé ainsi qu'une piscine modeste, des salles de gym tonic et de danse/musique, des groupes et clubs de sport, possibilité de weekends à Bujumbura, possibilité de visiter les pays voisins à partir de Ngozi (dans un contexte non corona).
Lieu d'affectation approprié aux familles (avec enfants) ?	<input checked="" type="checkbox"/> Oui (enfant non encore scolarisé) <input type="checkbox"/> Non
Autres observations utiles ?	Petite ville où la marché permet d'accéder aux commerces

Conditions & contexte de travail	
Lieu de travail ?	Bureau de LC basé dans celui du partenaire local à Ngozi
Exposition terrain ? <i>(Contacts directs bénéficiaires & réalités locales, fréquence missions terrain, etc.)</i>	Principalement dans les zones rurales de Ngozi et Kayanza. Rencontres avec les mutualistes : 2 fois par semaine. Visite des FOSA : 2 fois le mois. Rencontre avec les médecins conseils : 2 fois le mois et suivant les besoins. Réunions du staff sur Bujumbura : 1 fois par mois.
Accessibilité superviseur ?	Basé à Bujumbura. Rencontre physique une fois le mois. Contacts mail ou téléphone dès que nécessaire. Présence d'un assistant technique de Louvain Coopération sur place à Ngozi aux côtés de l'EJ (partage d'un même bureau).
Travail en équipe / isolé ?	Travail en équipe avec les cadres du partenaire affectés au projet, travail avec l'assistant technique de LC, travail en binôme avec le chargé de la qualité des soins, contacts fréquents avec les gestionnaires des MUSA.
Moyens de transport professionnel envisagé par le projet pour que l'EJ puisse assumer ses fonctions ?	<input type="checkbox"/> moto mise à disposition par le projet/programme
	<input checked="" type="checkbox"/> emprunt ponctuel d'une voiture du projet/programme (pour terrain)
	<input type="checkbox"/> transports locaux, lesquels ? :
	<input type="checkbox"/> autre, précisez :
Moyens de transport envisagé par l'EJ lors de ses déplacements privés	<input checked="" type="checkbox"/> moto / vélo privé avec paiement à la course
	<input checked="" type="checkbox"/> voiture et bus privés pour le transport entre les villes et Bujumbura
	<input checked="" type="checkbox"/> transports locaux, lesquels ? : achat d'un vélo / moto Petite ville : possibilité de faire les achats à pieds.
	<input type="checkbox"/> autre, précisez :
Autres observations utiles ?	Partage de bureau avec un petit équipement léger (table et chaise), connexion internet, électricité avec délestage fréquent (groupe électrogène au bureau).