

Offre d'emploi

Chargé·e de recherche-action

A. DESCRIPTION – LOUVAIN COOPERATION

Louvain Coopération aspire à un monde inclusif, équitable et décolonial où toutes les différences s'enrichissent et où chacun·e peut vivre sa singularité en toute dignité.

Louvain Coopération est l'ONG universitaire d'UCLouvain. Elle est agréée par la Coopération belge et emploie une vingtaine de personnes à son siège de Louvain La Neuve et une quarantaine dans ses directions régionales en Afrique, en Amérique du Sud & du Nord (Haïti) et en Asie. Sa vision est de co-construire de manière consciente et critique un monde durable, équitable et solidaire. En Belgique, avec le concours des membres de la communauté académique et des établissements d'enseignement supérieurs, des acteurs et actrices internationaux de la coopération au développement et de la société civile, Louvain Coopération accompagne les jeunes étudiant·e·s dans leur prise de conscience du système mondial et de ses différents rapports de domination et dans leur engagement individuel et collectif pour une société inclusive, durable, équitable et solidaire.

B. CONTEXTE

Le service « Éducation & Citoyenneté » est en cours de transformation vers un lieu éducatif critique, ancré dans les enjeux de justice sociale, écologiques et épistémiques, d'expérimentation pédagogique et d'alliances Suds et des diasporas. Dans ce cadre, conformément à notre plan stratégique qui vise à renforcer nos activités auprès du public de jeunes et de la communauté universitaire, nous cherchons un·e chargé·e de recherche-action pour accompagner la documentation, l'analyse et la valorisation des expérimentations menées. Ce poste vise à renforcer la dimension réflexive du lieu, à faire émerger des savoirs situés et à produire des contenus stratégiques à la fois pour les prochains programmes de coopération, d'éducation permanente et les partenaires impliqués. Le ou la chargé·e de recherche aura pour mission d'observer, analyser, documenter et valoriser les dynamiques éducatives, politiques et partenariales du lieu, en lien avec le pôle pédagogie.

Le service « Éducation & Citoyenneté » sera composé de 4 personnes, une responsable service, une personne chargée de la coordination pédagogique, une personne chargée de la mobilisation et une personne chargée de recherche-action.

Le/la futur·e chargé·e de recherche-action sera basé·e à Louvain-la-Neuve mais pourra être appelé à effectuer des actions sur d'autres sites d'UCLouvain (Saint-Louis à Bruxelles, Woluwe).

C. MISSIONS

Le/la futur-e chargé-e de coordination pédagogique et expérimentations aura principalement pour missions :

- **DOCUMENTATION ET CAPITALISATION**
 - Analyser les processus éducatifs expérimentaux mis en œuvre au sein du département
 - Co-animer, avec les équipes, une démarche de documentation des pratiques et des apprentissages collectifs
 - Participer à la mise en récit et à la formalisation des expériences éducatives et des alliances Suds et diasporas
- **PRODUCTION D'ANALYSES ET CONTENUS STRATEGIQUES**
 - Piloter la revue thématique du département
 - Rédiger des analyses en lien avec l'éducation permanente, à partir des activités du département
 - Contribuer à la rédaction des programmes (analyses de contexte, enjeux structurels, éléments conceptuels)
 - Proposer des notes réflexives, articles ou publications valorisant les démarches du département dans une perspective critique
- **LIEN AVEC LES SAVOIRS SITUES ET LES PARTENAIRES SUDS/DIASPORAS**
 - Participer à la co-construction de savoirs avec les partenaires des Suds et des diasporas
 - Intégrer une approche décoloniale, féministe et située dans l'ensemble des productions
 - Contribuer à la reconnaissance institutionnelle des savoirs non hégémoniques
- **RECHERCHE DE FINANCEMENT**
 - Participer activement à la recherche de financements complémentaires ;
 - Participer activement à la réponse pertinente à des appels à projets divers ;
- **COMMUNICATION**
 - Diffuser de manière adéquate les études et les documents stratégiques, en utilisant habilement les réseaux sociaux

D. PROFIL REQUIS

Vous disposez d'une formation universitaire en sciences sociales, sciences de l'éducation, études postcoloniales, études culturelles ou domaine connexe, avec une expérience démontrée en recherche-action, recherche collaborative ou recherche critique.

Vous avez :

- Une capacité à articuler analyse théorique, observation de terrain et mise en récit

- Une sensibilité aux enjeux de justice sociale, décolonisation, écologie politique ou épistémologie située
- Une capacité à travailler dans un environnement interdisciplinaire, en lien avec pédagogie, art, engagement et politique
- Une bonne plume et des compétences rédactionnelles pour des textes de formats variés (analyses, rapports, articles, podcasts, médias sociaux, etc.)
- Un sens du collectif, de la co-construction et de la transversalité
- Une expérience avec des partenaires des Suds, des diasporas, du monde académique ou des projets liés à des collectifs minorisés est un atout majeur.

E. NOTRE OFFRE

- Conditions salariales 4.2 - CP 329.02 - avec prise en compte de l'expérience utile
- Assurance-groupe et assurance hospitalisation à charge de l'employeur
- Chèques-repas de 8 €, remboursement complet des frais de déplacement en transport public, indemnités de télétravail (jusqu'à 5 jours/mois pour un 1/2 temps)
- CDI temps partiel (1/2 temps) avec possibilité de passer à temps plein en fonction des financements obtenus, APE requis
- Entrée en fonction idéalement en juin 2025

Envie de rejoindre, dans des locaux agréables du Mundo LLN, une équipe de collègues dynamiques, motivé·e·s et ayant à coeur de peser sur le débat public ? Envoyez-nous sans tarder votre CV, **une lettre de motivation captivante et une vidéo de présentation impactante** (maximum de 180 secondes) à pmiller@louvaincooperation.org pour le mardi **29 avril avant midi**.

Un autre poste est ouvert chez LC, à savoir celui de chargé·e de coordination pédagogie & expérimentations. Indiquez -nous explicitement à quel poste vous postulez et pourquoi.

Louvain Coopération soutient une réelle politique RH de diversité et d'inclusion. Nous recherchons des talents et des personnalités compétentes, quel que soit le genre, l'âge, l'origine, l'appartenance culturelle, l'orientation sexuelle et les convictions religieuses et philosophiques.

Nous nous réservons le droit d'arrêter le processus de recrutement avant la date limite, si entretemps, nous avons trouvé le/la candidat·e idéal·e pour cette fonction.